COPIA

COMUN GENERAL DE FASCIA

PROVINCIA DI TRENTO

COMUN GENERAL DE FASCIA

PROVINZIA DE TRENT

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. **127/2022** **del 22 dicembre 2022**

VERBAL DE DELIBERAZION N. ***dai 22 de dezember del 2022***

del **CONSEI DE PROCURA**

OGGETTO: Individuazione e graduazione posizioni organizzative per l'anno 2023.	**SE TRATA:** *Troèr fora e desponer la sumes da dèr fora per la posizions de endrez per l an 2023.*

Il giorno **22** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventidue,** alle ore **18.30**, convocato dal Procurador, si è riunito il Consei de Procura con l'intervento dei signori:

Ai **22** del meis de **dezember** del an **doimilevintedoi** da **les 18.30,** *chiamà ite dal Procurador,* l Consei de Procura a chel che à tout pèrt i segnores:

	Carica ricoperta *Encèria*	Presente *Tol pèrt*	Assente *Mencia*	
			Giustificato Giustificà	Ingiustificato *No giustificà*
avv./*av.* GIUSEPPE DETOMAS	Procurador	**X**		
sig.ra/*seg.a* MARTINA PEDERIVA	Conseiera de procura		**X**	
dott./*dot.* AMEDEO VALENTINI	Conseier de procura	**X**		
arch./*arch.* CARLO GANZ	Conseier de procura		**X**	
dott.ssa/*dot.a* MIRELLA FLORIAN	Conseiera de procura	**X**		
sig./*seg.* GIORGIO DORICH	Conseier de procura		**X**	
rag./*rag.* RICCARDO DONEI	Conseier de procura	**X**		

È presente anche il Viceprocurador, rag. **Renato Micheluzzi**.

Partecipa e verbalizza la dott.ssa **Elisabetta Gubert**, Segretaria del Comun General de Fascia.

Accertata quindi la presenza del numero legale, il Procurador avv. **Giuseppe Detomas** invita il Consei de Procura a deliberare sull'oggetto indicato.

Tol pèrt ence l Vizeprocurador, rag. **Renato Micheluzzi**.

Tol pèrt e verbalisea la d.ra **Elisabetta Gubert**, Secretèra del Comun General de Fascia.

Zertà che l é l numer legal, l Procurador av. **Giuseppe Detomas** l envia l Consei de Procura a deliberèr dintornvia l argoment scrit de sora.

DELIBERAZIONE / *DELIBERAZION* N. 127/2022 del /*dai* 22.01.2022

OGGETTO: Individuazione e graduazione posizioni organizzative per l'anno 2023.

IL CONSEI DE PROCURA

visti e richiamati:
- la L.P. 16 giugno 2006, n. 3 e s.m. sulla "*riforma istituzionale*" in Trentino, ed in particolare il suo art. 19, che ha previsto il Comun general de Fascia (C.G.F.), il quale è stato costituito con la successiva L.P. 10 febbraio 2010, n. 1, che ne ha approvato lo statuto;
- il Decreto n. 234 del 30.12.2010, con cui il Presidente della Provincia ha trasferito al C.G.F. le funzioni amministrative secondo l'art. 8 della L.P.n. 3/2006 e s.m. a decorrere dall'1 gennaio 2011;

Richiamati:
l'art. 150 "Posizioni organizzative per il personale dei Comuni e loro Consorzi, per le APSP e per le comunità di cui alla l.p. n. 3/2006" del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 1.10.2018, che così prevede:

1. Le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
   a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
   b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
   c) lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.
2. Le Amministrazioni che intendano avvalersi di tale facoltà adotteranno specifico provvedimento per:
   a) individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;
   b) graduare le stesse in funzione dell'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
   c) individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;
   d) fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità.
3. L'incarico viene conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni; esso è sottoposto a meccanismi di verifica annuale e può essere revocato di anno in anno dall'Amministrazione:
   a) per il mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;
   b) per l'eliminazione del servizio, dell'attività o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;
   c) per modifiche organizzative dell'Ente, che richiedano la ridefinizione globale delle posizioni organizzative esistenti.
4. La revoca dell'incarico comporta la perdita della quota di retribuzione di cui al comma 2 dell'art. 151; il dipendente resta inquadrato nella categoria/livello di appartenenza.
5. La disciplina delle posizioni organizzative presuppone inoltre che gli Enti abbiano realizzato i seguenti interventi:

***SE TRATA*:** *Troèr fora e desponer la zifres da dèr fora per la posizions de endrez per l an 2023.*

L CONSEI DE PROCURA

Vedù e recordà:
- *la L.P. dai 16 de jugn del 2006, n. 3 e s.m. che vèrda la "reforma istituzionèla" tel Trentin e soraldut l art. 19, che l'à pervedù l Comun general de Fascia (C.G.F.), dapò metù en esser co la L.P. dai 10 de firé del 2010, n. 1, che l'à aproà ence sie statut;*
- *l Decret n. 234 dai 30.12.2010, con chel che l President de la Provinzia l ge à passà al C.G.F. la funzions aministratives aldò del art. 8 de la L.P. n. 3/2006 e s.m., a tachèr dal 1m de jené del 2011;*

Recordà:
L art. 150 "Posizions de endrez per l personal di Comuns e de si Consorzies, per la Cèses de Paussa e per la Comunitèdes aldò de la L.P. 3/2006" del contrat coletif provinzièl de lurier 2016-2018 del personal del setor no dirigenzièl del compart Autonomies Locales, sotscrit al 1.10.2018, olache vegn pervedù:

1. *La Aministrazions pel meter en esser, aldò de si besegnes spezifics, posizions de lurier particolères olache vegn domanà de se tor su responsabilitèdes de livel aut per chel che vèrda l prodot e l resultat:*
   a) *meter en esser funzions de direzion de unitèdes de endrez che perveit n gran empegn e n livel zis aut de autonomia de gestion e de endrez;*
   b) *meter en esser ativitèdes che perveit profescionalitèdes e spezialisazions zis autes leèdes a diplomes de laurea e/o de scoles universitères e/o a l'iscrizion a registres profescionèi;*
   c) *meter en esser ativitèdes leèdes a la gestion sozièda de servijes anter desvalives Enc, olache vegn domanà gran autonomia e esperienza.*
2. *La Aministrazions che vel se emprevaler de chest poder les metarà en doura n provediment spezifich per:*
   a) *troèr fora l numer de posizions che se vel meter a jir via per l an de referiment e la ressorses per les paèr;*
   b) *desponer i degrees de la medema posizions aldò del empegn che vegn domanà e de la responsabilitèdes leèdes a la desvaliva funzions;*
   c) *troèr fora la sumes massimales da poder dèr fora per la endenitèdes;*
   d) *stabilir i criteries de valutazion di ejic arjonc per poder paèr fora la endenitèdes.*
3. *La encèria la vegn data fora con n document scrit e motivà per n trat de temp no maor che cinch egn; la vegn sotmetuda a zertament ogne an e la pel vegnir touta de retorn ogne an da l'Aministrazion:*
   a) *percheche no l é stat arjont i obietives stabilii;*
   b) *percheche l é stat tout demez l servije, l'ativitè o chel che aea fat scomenzèr via la posizion de endrez;*
   c) *per mudamenc de endrez del Ent, con chi che vegn defenì da nef la posizions de endrez en esser.*
4. *Tor de retorn la encèria vel dir che no vegn più dat fora la pèrt de paament desche dit tel coma 2 del art. 151; l dependent l resta encadrà te la categoria/livel che ge pervegn.*
5. *La desposizions en cont de la posizions de endrez les perveit ence che i Ent i abie metù en esser chisc intervenc:*

a) definizione dell'organizzazione dell'Ente e delle relative dotazioni organiche;
b) istituzione e attivazione dei servizi di controllo interno, dei nuclei di valutazione, anche in forma consortile, o comunque di adeguati meccanismi di verifica dei risultati conseguiti.

6. Tali posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti inquadrati nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D, per effetto dell'incarico a termine di cui al comma 3;
7. Criteri generali e modalità di individuazione delle P.O. saranno definiti in sede di accordo di settore;

- l'art. 151 "Retribuzione di posizione del personale dei Comuni e loro Consorzi, delle APSP e delle comunità di cui alla l.p. n. 3/2006 incaricato di posizioni organizzative" del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 1.10.2018, che così prevede:

1. La retribuzione accessoria del personale titolare delle posizioni di cui all'articolo precedente è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 6.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate. Tale limite massimo può essere elevato fino a un massimo del 20% in sede di contrattazione di settore.
3. L'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale in unica soluzione.
4. Il valore complessivo della retribuzione di posizione non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1.
5. Nei Comuni di quarta classe e di terza classe con meno di 3.000 abitanti l'importo massimo della retribuzione di posizione di cui all'articolo 10, comma 2, dell'accordo provinciale di data 9 agosto 2005, è fissato in € 10.000,00 annui lordi.
6. Resta confermato che i costi derivanti dalla istituzione delle posizioni organizzative sono a carico delle Amministrazioni.

Ritenuto opportuno richiamare quanto disposto dall'accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto in data 08.02.2011 ed in particolare quanto disposto dall'art. 16 e 17 in materia di posizioni organizzative:

- art. 16, "modalità di conferimento delle posizioni organizzative":

1. Le posizioni organizzative sono preventivamente individuate dall'Amministrazione nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 129 e 130 del CCPL 20.10.2003 (ndr. ora art. 150 e 151 del CCPL 1.10.2018) e con le modalità e i limiti indicati nell'allegata tabella D. Con specifico provvedimento le Amministrazioni dovranno:
   a) Individuare il numero di posizioni che intendono attivare per l'anno di riferimento entro i limiti di cui al comma 1 e le relative risorse;
   b) Graduare le stesse in funzione dell'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;

a) defenir l endrez del Ent e de sia dotazions de personal;
b) meter en esser e envièr via i servijes de control intern, i gropes de valutazion, ence a na vida consorzièda, o aboncont i sistemes de zertament adaté en cont di resultac abui.

6. *Chesta posizions de endrez les pel vegnir dates su demò ai dependenc encadré tel livel aut de la categoria C e te la categoria D, per efet de la encèria a termin desche dit tel coma 3;*
7. *I criteries generèi e modalitèdes per troèr fora la P.de E. i vegnarà defenii te la cordanza de setor;*

- l art. 151 "Paament de posizion del personal di Comuns e de si Consorzies, de la Cèses de Paussa e de la Comunitèdes aldò de la L.P. n. 3/2006 con posizions de endrez" del contrat coletif provinzièl de lurier 2016-2018 del personal de l'area no dirigenzièla del compart Autonomies locales, sotscrit al 1.10.2018, che l perveit:

1. *L paament de enjonta del personal titolèr de la posizions desche dit te l articol da dant l é metù adum dal paament de posizion e dal paament de resultat. Chest tratament l tol ite duta la competenzes de enjonta e la endenitèdes pervedudes dal contrat coletif en doura, tout ite l paament per l lurier straordenèr.*
2. *La zifra del paament no la cogn esser mendra che Euro 6.000,00 e maora che Euro 16.000,00 lordi a l an, per tredesc mensilitèdes. Ogne Ent l stabilesc la perzentuèla de retribuzion de posizion per ogneuna de la posizions de endrez troèdes fora. Chest limit massimal l pel vegnir uzà amò enscin a n massimal del 20% cò vegn sotscrit i contrac de setor.*
3. *La suma del paament de resultat la muda enscin al massimal del 20% del paament de posizion dat su. Chest paament l vegn dat fora dut ensema, do la valutazion anuèla.*
4. *L valor en dut del paament de posizion, aboncont, no l pel esser mender che la suma de la competenzes de enjonta e de la endenitèdes assimilèdes aldò del coma 1.*
5. *Ti Comuns de 4^ clas e de 3^ clas con manco che 3.000 sentadins la suma massimala del paament de posizion desche dit tel articol 10, coma 2, de la cordanza provinzièla dai 9 de aost del 2005 l é stabilì te € 10.000,00 lordi al an.*
6. *Vegn confermà che i cosć che vegn ca dal meter en esser posizions de endrez i é a cèria de la Aministrazions.*

Conscidrà de utol recordèr chel che despon la cordanza de setor 2006-2009 de l'area no dirigenzièla del compart Autonomies Locales dintornvia endenitèdes e produtività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, de la Comunitèdes e de la Unions de Comuns sotscrita ai 08.02.2011 e, soraldut, i articoi 16 e 17 en cont de posizions de endrez:

- *art. 16, "modalitèdes per dèr fora la posizions de endrez":*

1. *La posizions de endrez les vegn troèdes fora da l'Aministrazion aldò de chel che perveit i articoi 129 e 130 del CCPL 20.10.2003 (ndr ades articoi 150 e 151 del DDPL 1.10.2018) te la vides e ti limic spezificheé tel prospet D enjontà. Con n provediment spezifich la Aministrazions les cognarà:*
   a) *Troèr fora l numer de posizions che les vel envièr via tel an de referiment, ti limic pervedui dal coma 1, e la ressorses che les vel meter a la leta;*
   b) *desponer i degrees de la medema posizions aldò del empegn che vegn domanà e de la responsabilitèdes leèdes a la desvaliva funzions;*

c) Individuare l'ammontare delle indennità attribuite alle singole posizioni;
d) Fissare gli obiettivi da raggiungere in funzione della liquidazione delle indennità connesse.

2. L'incarico di posizione organizzativa è conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni, ed è sottoposto a verifica annuale. Analoga verifica viene effettuata all'inizio di ciascun mandato consiliare. Per il conferimento degli incarichi le Amministrazioni tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristica dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale inquadrato nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D. Le funzioni di responsabile della prevenzione e protezione di cui all'art. 8 del D.Lgs. 626/94, qualora in presenza dei requisiti previsti dall'art. 129 del CCPL 20.10.2003 (ndr. ora art. 150 del CCPL 1.10.2018), possono giustificare l'attribuzione della posizione organizzativa.
3. L'incarico di posizione organizzativa può essere revocato di anno in anno dall'amministrazione:
   a) per il mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;
   b) per l'eliminazione del servizio, dell'ufficio o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;
   c) per modifiche organizzative dell'Ente di qualsiasi natura, che richiedano la ridefinizione globale dell'assetto organizzativo dello stesso;
   d) per assenze superiori a tre mesi continuativi, esclusa l'assenza per congedo di maternità/paternità e per infortuni.
4. Le amministrazioni prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva ed alla conseguente revoca dell'incarico, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.
5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato connessa. In tal caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.
6. L'Amministrazione informa le organizzazioni sindacali delle determinazioni di cui al comma 1.

- art. 17, "altri criteri":

1. La retribuzione di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell'incarico. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCPL 20.10.2003(ndr. ora CCPL 1.10.2018), compreso il compenso per lavoro straordinario, ad eccezione dello straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali europee, nazionali, regionali e referendarie nazionali e dell'indennità di polizia locale.
2. La retribuzione di risultato viene corrisposta sulla base della valutazione di cui all'allegato E, integrativa rispetto a quella prevista per il profilo di appartenenza. Resta salva la facoltà delle singole amministrazioni di adottare, previa contrattazione decentrata, diverse metodologie di valutazione del risultato raggiunto.
3. Ai fini pensionistici la retribuzione di posizione costituisce elemento fisso e continuativo della retribuzione.
4. La retribuzione di posizione viene corrisposta mensilmente per tredici mensilità.
5. La retribuzione di posizione è utile ai fini della determinazione dell'indennità premio di servizio e/o del TFR INPDAP.

c) *troèr fora la soma de la endenitèdes dates su a la desvaliva posizions;*
d) *stabilir i obietives da arjonjer per poder paèr fora la endenitèdes coleèdes.*

2. *La encèria de posizion de endrez la vegn data su con n document scrit e motivà per n trat de temp de no più che cinch egn e la é sotmetuda a zertament anuèl. L medemo zertament l vegn fat al scomenz de ogne mandat del Consei. Per dèr fora la encèries la Aministrazions les conscidra – respet a la funzions e a la ativitèdes da meter en esser – la sort e la carateristiches di programes da envièr via, i requisic culturèi, la desposizions e la capazitèdes profescionèles e l'esperienza del personal encadrà tel livel aut de la categoria C e te la categoria D. La funzions de responsabol de la prevenzion e del stravardament aldò del art. 8 del D.Lgs. 626/94, cò sibie i requisic pervedui dal art. 129 del CCPL 20.10.2003 (ndr ades articol 150 del CCPL 1.10.2018), i pel legitimèr la dezijion de dèr su na posizion de endrez.*
3. *La encèria de posizion de endrez la pel vegnir touta de retorn an per an da l'Aministrazion:*
   a) *percheche no l é stat arjont i obietives stabilii;*
   b) *percheche l é stat tout demez l servije, l'ativitè o chel che aea fat scomenzèr via la posizion de endrez;*
   c) *per mudamenc de endrez del Ent, con chi che vegn defenì da nef la posizions de endrez en esser;*
   d) *canche se stèsc demez dal lurier per più che trei meisc alalongia, fora che per maternità/paternità e per azidenc.*
4. *La Aministrazions, dant de ofizialisèr a na vida definitiva na valutazion no positiva e, donca, de tor de retorn la encèria, les tol su desche confront la valutazions del dependent enteressà, sencajo ence didà da la organisazion sindacala de chela che l fèsc pèrt o a chela che l ge dèsc su la encèria o da na persona de sia fiduzia.*
5. *Cò vegn tout de retorn la encèria no vegn più dat fora l paament de posizion e de resultat coleà. Enlouta l dependent l resta encadrà te la categoria che ge pervegn e ge vegn dat de retorn la funzions de chela categoria.*
6. *L'Aministrazion la met en consaputa la organisazions sindacales de la determinazion desche dit tel coma 1.*

- *Art. 17, "etres criteries":*

1. *L paament de posizion e de resultat l taca da la dì che vegn dat su la encèria. Chest tratament l tol ite duta la competenzes de enjonta e la endenitèdes pervedudes dal CCPL 20.10.2003 (ndr ades CCPL 1.10.2018), tout ite l paament per l lurier straordenèr, fora che l straordenèr metù en esser canche l é litazions europeènes, nazionèles, regionèles e per referendum nazionèi e per la endenità de polizia locala.*
2. *L paament de resultat l vegn dat fora aldò de la valutazion desche dit te la enjonta E, de integrazion respet a chel pervedù per l profil te chel che l é encadrà l dependent. Vegn lascià a valer l poder de la aministrazions de meter en doura, do na contratazion separèda, de autra vides de valutazion del resultat arjont.*
3. *Per chel che vèrda la penscion, l paament de posizion l é n element stabol e permanent del paament.*
4. *L paament de posizion l vegn dat fora n'outa al meis per tredesc mensilitèdes.*
5. *L paament de posizion l vegn conscidrà ence per stabilir la endenità – pest de servije e/o l TFR INPDAP.*

TABELLA D

Comuni/Comprensori/Comunità	Importo massimo attribuibile €
Comuni di IV e III classe < 3.000 abitanti	10.000,00
Gestione associata di servizi e altri enti	16.000,00

PROSPET D

Comuns/Comprenjories/Comunitèdes	Suma massimala da poder dèr su €
Comuns de IV e III clas < 3.000 sentadins	10.000,00
Gestion sozièda de servijes e etres enc	16.000,00

Visto il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione assembleare n. 19 di data 19.12.2002, all'art. 10, comma 3, prevede, in relazione all'assetto organizzativo dell'ente, un'articolazione della struttura amministrativa in Unità Organizzative, e segnatamente:

a) U.O. della Segreteria;
b) U.O. degli Affari Generali, dei Servizi Informatici e Informativi e dell'Assistenza Scolastica;
c) U.O. dei Servizi Linguistici e Culturali;
d) U.O. dei Servizi Finanziari e di Gestione del Personale;
e) U.O. Tecnico-Edilizia, Urbanistica, Paesaggistica, del Patrimonio e dei Lavori Pubblici;
f) U.O. per l'Igiene Urbana e Ambientale;
g) U.O. dei Servizi Socio-Assistenziali.

Vedù l regolament de endrez di ofizies e di servijes en doura, aproà co la deliberazion de l'assemblea n. 19 dai 19.12.2002, tel art. 10, coma 3, l perveit, en referiment a coche l é endrezà l Ent, na spartijon de la strutura de aministrazion te desvaliva Unitèdes de Endrez, e più de prezis:

a) U. de E. de Canzelaria;
b) U. de E. di Afares Generèi, di Servijes Informatics e Informatives e de l'Assistenza per la Scoles;
c) U. de E. di Servijes Linguistics e Culturèi;
d) U. de E. di Servijes Finanzièi e de Gestion del Personal;
e) U. de E. Tecnica e de Frabica, Urbanistica, del Paesaje, del Patrimonie e di Lurieres Publics;
f) U. de E. per l Sneteament di Paijes e del Ambient;
g) U. de E. di Servijes Sozio-Assistenzièi.

Atteso che nel 2022 con deliberazione del Consei de Procura n. 4 del 20 gennaio le Posizioni Organizzative sono state attribuite dall'Amministrazione ai Responsabili dell'U.O. degli Affari Generali, dei Servizi Informatici e Informativi e dell'Assistenza Scolastica, dell'U.O. dei Servizi Linguistici e Culturali, dell'U.O. dei Servizi Finanziari e di Gestione del Personale, dell'U.O. Tecnico-Edilizia, Urbanistica, Paesaggistica, del Patrimonio e dei Lavori Pubblici, dell'U.O. per l'Igiene Urbana e Ambientale, dell'U.O. dei Servizi Socio-Assistenziali;

Vedù che del 2022 la Posizions de Endrez les ge é states dates su da l'Aministrazion ai Responsaboi de la U. de E. di Afares Generèi, di Servijes Informatics e Informatives e de l'Assistenza per la Scoles, de la U. de E. di Servijes Linguistics e Culturèi, de la U. de E. di Servijes Finanzièi e de Gestion del Personal, de la U. de E. Tecnica e de Frabica, Urbanistica, del Paesaje, del Patrimonie e di Lurieres , de la U. de E. per l Sneteament di Paijes e del Ambient, de la U. de E. di Servijes Sozio-Assistenzièi;

richiamata la deliberazione del Consei de Procura n. 4/2021 del 7 gennaio 2021 con la quale sono state individuate e graduate le posizioni organizzative per l'anno 2021;

Recordà la deliberazions del Consei de Procura n. 4-2021 dai 7 de jené del 2021 con chela che l é stat troà fora e stabilì la sumes per la posizions de endrez per l an 2021;

Richiamata la deliberazione del Consei de Procura n. 137/2019 di data 23 dicembre 2019 con la quale sono state individuate e graduate le posizioni organizzative per l'anno 2020;

Recordà la deliberazions del Consei de Procura n. 137-2019 dai 23 de dezember del 2019 con chela che l é stat troà fora e stabilì la sumes per la posizions de endrez per l an 2020;

Viste inoltre le precedenti deliberazioni n. 15/2011 del 18.04.2011, n. 100/2012 dell'11.12.2012 (biennio 2012 e 2013), n. 8/2014 del 18.02.2014 (biennio 2014 e 2015) e del Consei de Procura n. 6/2016 del 19.01.2016, n. 60/2017 del 19.06.2017 (1° semestre 2017), n. 61/2018 del 28.05.2018, n. 132/2018 di data 19.11.2018, n. 152/2018 di data 27.12.2018, n. 21/2019 di data 18.02.219 e n. 97/2019 di data 06.09.2019 con le quali sono state individuate le Posizioni Organizzative a partire dall'anno 2011 e sino al 2019;

Vedù ence la deliberazions da dant, n. 15/2011 dai 18.04.2011, n. 100/2012 dai 11.12.2012 (per i doi egn 2012 e 2013), n. 8/2014 dai 18.02.2014 (per i doi egn 2014 e 2015), e cheles del Consei de Procura n. 6/2016 dai 19.01.2016, n. 60/2017 dai 19.06.2017 (1^{m} semester 2017), n, 61/2018 dai 28.05.2018, n. 132/2018 dai 19.11.2018, n. 152/2018 dai 27.12.2018, n. 21/2019 dai 18.02.2019 e n. 97/2019 dai 06.09.2019 con cheles che l é stat troà fora la Posizions de Endrez dal 2011 al 2019;

Ritenuto di provvedere in questa sede, tenuto conto delle scelte operate dalle precedenti Amministrazioni, delle attività concretamente svolte nei Servizi e delle relative responsabilità, di confermare l'attribuzione della Posizione organizzativa ai Responsabili dell'U.O. degli Affari Generali, dei Servizi Informatici e Informativi e dell'Assistenza Scolastica, dell'U.O. dei Servizi Linguistici e Culturali, dell'U.O. dei Servizi Finanziari e di Gestione del Personale, dell'U.O. Tecnico-Edilizia, Urbanistica, Paesaggistica, del Patrimonio e dei Lavori Pubblici, dell'U.O. per l'Igiene Urbana e Ambientale, dell'U.O. dei Servizi Socio-Assistenziali;

Conscidrà de dèr su da nef, con chest provediment, descheche l é stat fat da la Aministrazions da dant, aldò de la ativitèdes metudes en esser a na vida concreta di Servijes e de la responsabilitèdes coleèdes, la Posizion de Endrez ai Responsaboi de la U. de E. di Afares Generèi, di Servijes Informatics e Informatives e de l'Assistenza per la Scoles, de la U. de E. di Servijes Linguistics e Culturèi, de la U. de E. di Servijes Finanzièi e de Gestion del Personal, de la U. de E. Tecnica e de Frabica, Urbanistica, del Paesaje, del Patrimonie e di Lurieres , de la U. de E. per l Sneteament di Paijes e del Ambient, de la U. de E. di Servijes Sozio-Assistenzièi;

Ritenuto di graduare le Posizioni organizzative come da scheda dimessa in atti;

Conscidrà de dèr fora la Posizions de Endrez aldò del prospet depositá anter i documenc del Ent;

Ricordato che il ruolo di Responsabile dell'U.O. della Segreteria è attualmente rivestito dal Segretario, figura regolamentata da altro contratto (accordo provinciale di lavoro 2006/2009 dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali sottoscritto il 22.10.2008 e s.m.), in base al quale al medesimo non spetta l'indennità corrispondente alla posizione organizzativa, per cui si ritiene, conformemente agli scorsi anni, di dover rinviare per la stessa a successivo specifico provvedimento ogni valutazione in merito;

Recordà che la funzion de Responsabol de la U. de E. de Canzelaria la vegn metuda en esser te chest moment dal Secretèr, aldò de n auter contrat (cordanza provinzièla de lurier 2006/2009 de l'area de la sorastanza e di secretères de Comun del compart Autonomies Locales sotscrit ai 22.10.2008 e s.m.), aldò de chel che al medemo no ge pervegn la endenità che corespon a la posizion de endrez e, donca, vegn conscidrà – desche per i egn passé – de sperlongèr ogne valutazion en cont de chest a n auter provediment spezifich;

precisato infine che le indennità di posizione saranno liquidate nei tempi e secondo le modalità prescritte dal ccpl dd. 1.10.2018 e dall'accordo di settore dd. 08.02.2011;

prezisà tinultima che la endenitèdes de posizion les vegnarà paèdes fora ti tempes e te la vides pervedudes dal CCPL dal 1.10.2018 e da la cordanza de setor dai 08.02.2011;

atteso che l'art. 17 comma 4 dell'accordo di settore dd. 08.02.2011 precisa, che la retribuzione di posizione viene corrisposta mensilmente per tredici mensilità discostandosi pertanto, per tale tipo di indennità, dall'art. 9 comma 4 della norma generale "criteri generali in materia indennitaria";

tout at che l art. 17 coma 4 de la cordanza de setor dai 08.02.2011 l prezisea che l paament de posizion l vegn paà ogne meis per tredesc mensilitèdes e che donca l se desferenziea, per chesta sort de endenità, dal art. 9 coma 4 de la desposizion generèla "criteries generèi en cont de endenitèdes";

considerato che l'indennità di risultato di cui all'art. 151 comma 3, del C.C.P.L. 1.10.2018 viene corrisposta sulla base della valutazione dei risultati raggiunti dagli incaricati di Posizione Organizzativa, conformemente alla scheda di valutazione allegato E) dell'Accordo di Settore sottoscritto in data 08.02.2011, si ritiene di approvare la scheda di valutazione dando atto che l'indicazione puntuale degli obiettivi è rimessa al PIAO 2023-2025;

conscidrà che l paament de resultat aldò del art. 151 coma 3, del C.C.P.L. dal 01.10.2018 l vegn dat fora aldò de la valutazion di resultac arjonc dai enciarié de Posizion de Endrez, descheche vegn spezificà te la scheda de valutazion enjonta E) de la Cordanza de Setor sotscrita ai 08.02.2011, vegn cherdù utol aproèr la scheda de valutazion dajan at che la indicazion spezifica di obietives la vegn metuda dant tel PIAO 2023-2025;

visti gli atti dichiarati in premessa;

Vedù i documenc recordé dantfora;

visto il Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm.;

Vedù l Codesc di Enc Locai de la Region Autonoma Trentin – Sudtirol aproà co la Lege regionèla dai 3 de mé del 2018 n. 2 e s.m.;

visto il Regolamento Organico del Personale dipendente, approvato con delibera assembleare n. 7 del 28.02.2001 e s.m.i.;

Vedù l Regolament Organich del Personal dependent, aproà co la deliberazion de l'Assembela n. 7 dai 28.02.2001 e s.m. e i.;

visti gli artt. 150 e 151 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 1.10.2018;

Vedù i articoi 150 e 151 del contrat coletif provinzièl de lurier 2016-2018 del personal del setor no de sorastanza del compart Autonomies Locales, sotscrit al 01.10.2018;

visti gli artt. 16 e 17 dell'accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto in data 08.02.2011;

Vedù i articoi 16 e 17 de la cordanza de setor 2006-2009 del setor no de sorastanza del compart Autonomies Locales dintornvia endenitèdes e produtività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, de la Comunitèdes, de la Unions de Comuns, sotscrita ai 08.02.2011;

visto:
- il combinato disposto della L.P. 18/2015 e del D.Lgs. 267/2000 (Testo unico sulle leggi dell'ordinamento degli enti locali) così come modificato dal D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.;
- il bilancio di previsione del C.G.F. per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024, approvato dal Consei General con la deliberazione N. 7-2022 del 29 marzo 2022;
- il P.E.G. che il Consei de Procura ha approvato nella sua parte finanziaria con deliberazione n. 26/2022 del 31 marzo 2022 e ss.mm.;
- la deliberazione del Consei General N. 18-2022 del 2 agosto 2022 avente ad oggetto "Bilancio di Previsione 2022-2024. Variazione di assestamento generale e controllo della salvaguardia degli equilibri di bilancio, e modifica Documento Unico di Programmazione";

vedù:
- l coordenament de leges desponet da la L.P. 18/2015 e dal D.Lgs. 267/2000 (Test unich dintornvia l ordenament di enc locai), descheche l é stat mudà dal D.Lgs. 118/2011 e s.m.;
- l bilanz de previjion del C.G.F. per l an finanzièl 2022 e plurianuèl 2022-2024, aproà dal Consei General co la deliberazion n. 7-2022 dai 29 de mèrz del 2022;
- l P.E.G. che l Consei de Procura l à aproà te sia pèrt finanzièla co la deliberazion n. 26/2022 dai 31 de mèrz del 2022;
- la deliberazion del Consei General N. 18-2022 dai 2 de aost del 2022, con argoment "Bilanz de Previjion 2022-2024. Mudament de comedament generèl e control del stravardament di equilibries de bilanz, e mudament del Document Unich de Programazion";

- la deliberazione del Consei de Procura n. 67/2022 del 2 agosto 2022 avente ad oggetto "Variazione al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024";
- la deliberazione del Consei de Procura N. 77-2022 del 22 settembre 2022 avente ad oggetto "Variazioni al bilancio di previsione per gli anni 2022-2024. Provvedimento assunto dal Consei de Procura ai sensi dell'art. 175 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, salvo ratifica del Consei General del C.G.F..";
- la deliberazione del Consei de Procura n. 78-2022 del 22 settembre 2022 avente ad oggetto "Variazione al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024";
- la deliberazione del Consei General N. 25-2022 del 9 novembre 2022 avente ad oggetto "Ratifica della deliberazione n. 77/2022 adottata in via d'urgenza dal Consei de Procura nella seduta del 22.09.2022, avente ad oggetto "Variazioni al bilancio di previsione per gli anni 2022-2024. Provvedimento assunto dal Consei de Procura ai sensi dell'art. 175 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, salvo ratifica del Consei General del C.G.F";
- la deliberazione del Consei General N. 29-2022 del 30 novembre 2022 avente ad oggetto "Variazioni al bilancio di previsione E.F. 2022 e pluriennale anni 2022-2024 e al Documento Unico di Programmazione";
- la deliberazione del Consei de Procura n. 111-2022 del 30 novembre 2022 avente ad oggetto "Variazione al Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024";

Ravvisata la necessità di dichiarare immediatamente eseguibile ai sensi di legge questa deliberazione per procedere alla nomina dei Responsabili delle UU.OO. con decorrenza 1° gennaio 2023;

visti i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico-amministrativa e contabile della proposta di questa deliberazione, espressi dalla Segretaria del C.G.F., ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2;

all'unanimità

D E L I B E R A

1. di individuare, per l'anno 2023, le Posizioni organizzative presso le sei seguenti U.O., attribuendole ai rispettivi Responsabili, secondo la seguente graduazione:

Servizio/Unità organizzativa n.	n.	**graduazione retribuzione posizion**	**Retribuzione risultato (max 20% retr. pos.)**
U.O. degli Affari Generali, dei Servizi Informatici e Informativi e dell'Assistenza Scolastica	1	9.600,00	1.920,00
U.O. dei Servizi Linguistici e Culturali	1	9.600,00	1.920,00
U.O. dei Servizi Finanziari e di Gestione del Personale	1	10.400,00	2.080,00
U.O. Tecnico-Edilizia, Urbanistica, Paesaggistica, del Patrimonio e dei Lavori Pubblici	1	9.600,00	1.920,00
U.O. per l'Igiene Urbana e Ambientale	1	9.600,00	1.920,00

- la deliberazion del Consei de Procura n. 67/2022 dai 2 de aost del 2022, che l'à desche argoment "Mudament al Pian Esecutif de Gestion (PEG) 2022-2024";
- la deliberazion del Consei de Procura n. 77-2022 dai 22 de setember del 2022 che trata "Mudazions del bilanz de previjion per i egn 2022-2024. Provediment tout su dal Consei de Procura aldò del art. 175 coma 4 del D.Lgs. 267/2000, lascian a valer la ratifica del Consei General del C.G.F.";
- la deliberazion del Consei de Procura n. 78-2022 dai 22 de setember del 2022 con argoment "Mudazion del Pian Esecutif de Gestion (PEG) 2022-2024";
- deliberazion del Consei General n. 25-2022 dai 9 de november del 2022 che trata "Ratifica de la deliberazion n. 77/2022 touta su de prescia dal Consei de Procura te la radunanza dai 22.09.2022, che l'à desche argoment "Mudazions del bilanz de previjion per i egn 2022-2024. Provediment tout su dal Consei de Procura aldò del art. 175 coma 4 del D.Lgs. 267/2000, lascian a valer la ratifica del Consei Generarl del C.G.F.";
- la deliberazion del Consei General n. 29-2022 dai 30 de november del 2022 che l'à desche argoment "Mudazions del bilanz de previjion per l an finanzièl 2022 e plurianuèl 2022-2024 e del Document Unich de Programazion";
- la deliberazion del Consei de Procura n. 111-2022 dai 30 de november del 2022 che l'à desche argoment "Mudazion del Pian Esecutif de Gestion (PEG) 2022-2024";
Vedù l besegn de declarèr che chesta deliberazion la vae en doura sobito aldò de lege per poder nominèr i Responsaboi de la U.O. a scomenzèr dal 1m de jené del 2023;;

Vedù i pareres a favor dintornvia la regolarità tecnich-aministrativa e contabola de la proponeta de chesta deliberazion, dac ju da la Secretèra del C.G.F., aldò del art. 185 del Codesc di Enc Locai de la Region Trentin-Sudtirol, aproà con L.R. dai 03.05.2018, n. 2;

con duta la stimes a una,

D E L I B E R E A

1. de troèr fora, per l an 2023, la Posizions de Endrez te chesta 6 Unitèdes Organisatives e de ge les dèr su a si Responsaboi, co la perzentuèles spezifichèdes sotite:

Servije/Unità de Endrez n.	*n.*	***perzentuèl a paament de posizion***	**Retribuzione risultato (max 20% retr. pos.)**
U. O. di Afares Generèi, di Servijes Informatics e Informatives e de l'Assistenza per la Scoles	*1*	9.600,00	1.920,00
U. O. di Servijes Linguistics e Culturèi	*1*	9.600,00	1.920,00
U. O. di Servijes Finanzièi e de Gestion del Personal	*1*	10.400,00	2.080,00
U. O. Tecnica e de Frabica, Urbanistica, del Paesaje, del Patrimonie e di Lurieres Publics	*1*	9.600,00	1.920,00
U. O. per l Sneteament di Paijes e del Ambient	*1*	9.600,00	1.920,00

U.O. dei Servizi Socio-Assistenziali.	1	10.880,00	2.176,00	*U. O. di Servijes Sozio-Assistenzièi*	*1*	10.880,00	2.176,00

2. di dare atto che gli obiettivi per i Responsabili di Servizio per l'anno 2023 saranno fissati nel PIAO 2023 - 2025;
3. di approvare le schede di valutazione delle Posizioni Organizzative (scheda valutazione posizioni organizzative U.O. degli Affari Generali, dei Servizi Informatici e Informativi e dell'Assistenza Scolastica, U.O. dei Servizi Linguistici e Culturali, U.O. Tecnico-Edilizia, Urbanistica, Paesaggistica, del Patrimonio e dei Lavori Pubblici e U.O. dei Servizi Socio-Assistenziali; scheda valutazione posizione organizzativa U.O. dei Servizi Finanziari; scheda valutazione U.O. per l'Igiene Urbana e ambientale) conformi all'allegato E dell'Accordo di Settore dd. 08.02.2011, con indicati i punteggi assegnati per la valutazione dei risultati - da utilizzare per l'anno 2023;
4. di rinviare a successivo provvedimento la modifica della presente deliberazione sulla base di eventuali modifiche organizzative dell'Ente;
5. di demandare al Servizio Personale l'adozione della determinazione per l'impegno di spesa anno 2023 derivante dal presente provvedimento;
6. di dichiarare la presente, ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 4 del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm, per le motivazioni espresse in premessa;
7. di dare evidenza, che trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

2. de dèr at che i obietives per i Responsaboi de Servije per l an 2023 i vegnarà stabilii tel PIAO 2023-2025;

3. de aproèr la schedes de valutazion de la Posizions de Endrez (scheda valutazion posizions de endrez U.O. Afares Generèi, di Servijes Informatics e Informatives e de l'Assistenza per la Scoles, U. O. di Servijes Linguistics e Culturèi, U. O. Tecnica e de Frabica, Urbanistica, del Paesaje, del Patrimonie e di Lurieres Publics, U. O. di Servijes Sozio-Assistenzièi; scheda de valutazion posizion de endrez U. O. di Servijes Finanzièi e de Gestion del Personal, U. O. per l Sneteament di Paijes e del Ambient) aldò de la enjonta E de la Cordanza de Setor dai 08.02.2011, olache vegn spezificà i ponc dac su per la valutazion di resultac – da durèr per l an 2023;

4. de sburlèr a n provediment da tor più inant l mudament de chesta deliberazion aldò de mudamenc de endrez del Ent, cò en fossa;
5. de ge dèr su al Servije per l Personal la encèria de enjignèr la determinazion per meter a la leta l cost che vegn ca da chest provediment per l an 2023;
6. de declarèr, con duta la stimes a una palesèdes aldò de lege, che chesta deliberazion vae en doura sobito aldò del articol 183 coma 4 del Codesc di Enc Locai de la Region Autonoma Trentin – Sudtirol aproà co la Lege Regionèla dai 3 de mé del 2018 n. 2 e s.m., per la rejons spezifichèdes dantfora;

7. *de meter al luster che, ajache se trata de n provediment che vèrda la gestion del personal, disciplinèda da la desposizions del codesc zivil e da la leges dintornvia l raport de lurier dependent, ogne lita individuèla che sencajo entravegnissa la ge pervegn al giudize ordenèr desche giudize del lurier. Vegn dat la facoltà de proèr dantfora la conziliazion aldò del art. 410 e chi che vegn do del c.p.z.*

Si rende noto che contro questa deliberazione, che non è soggetta a controlli:
- ai sensi dell'art. 183, u.c., del Codice degli Enti Locali approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, ogni cittadino può presentare – entro il periodo della sua pubblicazione all'albo – opposizione scritta e motivata al Consei de Procura, depositandola nell'Ufficio di segreteria che ne rilascerà ricevuta;
- coloro che vi hanno interesse e ne sono legittimati possono presentare ricorso al competente Tribunale Amministrativo Regionale nel termine di 60 giorni da quando la deliberazione diventa esecutiva o viene loro notificata o da quando ne abbiano avuto effettiva conoscenza;
- in alternativa al ricorso al T.R.G.A., coloro che vi hanno interesse possono presentare ricorso straordinario al Presidente della Repubblica solo per motivi di legittimità nel termine di 120 giorni da quando la deliberazione diventa esecutiva o viene loro comunicata o da quando ne abbiano avuto piena conoscenza.

Vegn fat a saer che de contra a chesta deliberazion, che no la é sotmetuda a controi:
- *aldò del art. 183, u.c., del del Codesc di Enc Locai aproà co la L. 03.05.2018 n. 2, ogne sentadin pel meter dant – endèna che la é tachè fora sul albo - oposizion scrita e motivèda al Consei de Procura e ge consegnèr al Ofize de Canzelaria, che l dajarà fora n rezepis;*
- *chi che à n enteres e che i é legitimé i pel meter dant recors al Tribur Aministratif Regionèl competent, dant che vae fora 60 dis da canche deliberazion va en doura o da canche la ge vegn notifichèda o da canc i n'é stac metui en consaputa a duc i efec;*
- *empede l recors al T.R.G.A., chi che à n enteres i pel meter dant recc straordenèr al President de la Republica demò per rejons de legitimità dant c vae fora 120 dis da canche la deliberazion va en doura o da canche la ge ve comunichèda o da canche i n'é stac metui en consaputa a duc i efec.*

Letto, approvato e sottoscritto.
Let, aproà e sotscrit

IL PROCURADOR/*L PROCURADOR*
FIRMATO DIGITALMENTE
F.to – avv. Giuseppe Detomas -

LA SEGRETARIA / *LA SECRETÈRA*
FIRMATO DIGITALMENTE
F.to – dott.ssa Elisabetta Gubert -

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
RELAZION DE PUBLICAZION

Questa deliberazione viene pubblicata sull'albo telematico del Comun General de Fascia il giorno **27 DICEMBRE 2022** per 10 giorni consecutivi.

*Chesta deliberazion la vegn publichèda sul albo telematich del Comun General de Fascia ai **27 de DEZEMBER del 2022** per 10 dis a do a do.*

LA SEGRETARIA / *LA SECRETÈRA*
FIRMATO DIGITALMENTE
F.to - dott.ssa Elisabetta Gubert -

ESTREMI DI ESECUTIVITÀ
DAC DE METUDA EN DOURA

Deliberazione non soggetta a controlli, dichiarata immediatamente esecutiva, e perciò esecutiva – salva la sua pubblicazione sull'albo telematico del Comun General de Fascia – col giorno **22 DICEMBRE 2022.**

*Deliberazion no sotmetuda a controi, declarèda sobito da meter en doura e donca en doura – semper che la vegne publichèda sul albo telematich del Comun General de Fascia – dai **22 de DEZEMBER del 2022**.*

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Copia valiva che l originèl, sun papier zenza bol per doura aministrativa.

VISTO / *SOTSCRIT*: **LA SEGRETARIA / *LA SECRETÈRA***
FIRMATO DIGITALMENTE
- dott.ssa Elisabetta Gubert -

San Giovanni di Fassa-Sèn Jan, 27 dicembre 2022